



# БЮЛЛЕТЕНЬ

## юриста Сергея Москалева

### «Налоги, которые мы выбираем...»

Для владельцев бизнеса, руководителей организаций, главных бухгалтеров, студентов юридических ВУЗов, а также для всех, кто интересуется налоговым законодательством и хочет уметь дать отпор необоснованным требованиям налоговых органов.

## В БЛИЖАЙШИХ ВЫПУСКАХ:

Проблемы  
кадастрирования: что  
означает кадастровая  
стоимость, нужно ли ее  
менять и как ее изменить?

Последствия  
неуведомления другой  
стороны сделки о  
существенных  
обстоятельствах.

## А какого числа у вас зарплата?

В последнее время активизировались проверки по соблюдению организациями трудового законодательства.

Одним из главных вопросов подобных проверок является вопрос о соблюдении работодателем норм законодательства о выплате заработной платы.

Дело в том, что в соответствии с частью шестой статьи 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Из этого следует, что в трудовом или в коллективном договоре, либо в правилах внутреннего трудового распорядка должны быть указаны **конкретные дни выплаты** заработной платы, и что интервал между ними не должен превышать полмесяца (15 дней).

Следует отметить, что многие работодатели по инерции продолжают указывать в правилах внутреннего трудового распорядка и в трудовых договорах не конкретные даты, а периоды, в рамках которых производится выплата заработной платы (например, что заработная плата выплачивается не позднее такой-то даты). Однако подобная формулировка противоречит закону, на что неоднократно указывал Роструд и Минтруд (письмо Роструда от 20.06.2014 N ПГ/6310-6-1, письмо Минтруда России от 28.11.2013 N 14-2-242). Кроме того, подобная формулировка судами признается недействительной, как противоречащая закону (определение Забайкальского краевого суда от 05.09.2012 N 33-2867-2012, определение Свердловского областного суда от 01.11.2011 N 33-15588/2011, определение Ульяновского областного суда от 13.05.2014 N 33-1462/2014).

С 3 октября 2016 года часть шестая статьи 136 Трудового кодекса РФ дополнена положением о том, что заработная

плата выплачивается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (федеральный закон от 03.07.2016. № 272-ФЗ).

**Таким образом, заработная плата должна выплачиваться в точно установленные дни.**

В связи с изложенным возникает вопрос о том, является ли административным правонарушением (ст. 5.27 КоАП РФ) выплата соответствующей части заработной платы ранее даты, установленной в Правилах внутреннего трудового распорядка, в коллективном или в трудовом договоре?

Абзац седьмой части 2 статьи 22 Трудового кодекса РФ обязывает работодателя выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

С учетом того, что заработная плата должна выплачиваться в строго установленные дни, выплата заработной платы в иные сроки (досрочно или после наступления срока выплаты) формально является нарушением трудового законодательства, что, в свою очередь, влечет ответственность по статье 5.27. Кодекса об административных правонарушениях (штраф от 30 до 50 тысяч рублей за каждое нарушение).

Кроме того, если один раз выплатить заработную плату ранее установленного дня, то следующая выплата в установленный день автоматически повлечет нарушение 15-дневного промежутка.

Например, если заработная плата выплачивается 5 и 20 числа, то выплата, например 1-го числа приведет к нарушению указанного срока в полмесяца, т.к. вторая часть будет выплачена только 20-го числа, т.е. с превышением установленного максимально возможного промежутка.

Так что лучше точно соблюдать закон и выплачивать заработную плату в конкретно установленные дни.

Удачи Вам.



С.Л.Москалев  
Налоговый консультант  
г.Москва